PIANO DEI FABBISOGNI 2024 – 2026

L'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma, una volta ridefinita la propria dotazione organica comprendente 2 unità di personale mediante concorso pubblico nel 2018, ha rilevato come le professionalità presenti siano sufficienti e adeguate ad effettuare tutte le attività assegnate alla segreteria.

Nel corso degli ultimi sei anni la professionalità acquisita dal personale di segreteria si è notevolmente ampliata, anche in considerazione delle difficili circostanze indotte dalla pandemia e dell'adattamento e riorganizzazione imposti dalla restrizione degli accessi, con l'utilizzazione di nuovi strumenti di lavoro e la gestione "a distanza" di riunioni e procedimenti amministrativi.

Risulta pertanto opportuno e necessario dare atto della maggiore qualificazione acquisita dal personale di segreteria, con il riconoscimento delle progressioni verticali introdotte dal c.c.n.l. Funzioni centrali del 9 maggio 2022.

In particolare, l'art. 18, comma 6 del c.c.n.l. ha disciplinato le progressioni verticali riservate al personale interno già in servizio presso l'Amministrazione, consentendo di valorizzare le professionalità acquisite e di inquadrare le unità di personale interessate nell'Area superiore, anche a prescindere dal possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno.

Entro il 31.12.2024, pertanto, verranno effettuate n. 2 progressioni verticali, che interessano entrambe le unità di personale in servizio, attualmente inquadrato nell'Area Assistenti – ex cat. B, con progressione nell'Area Funzionari – ex cat. C.

Una unità di personale cesserà dal servizio entro la fine dell'anno 2025 e verrà sostituita in seguito all'espletamento di un concorso pubblico o mediante una procedura di mobilità, programmabili nei primi mesi dell'anno 2025.

Verranno mantenute anche dopo l'espletamento delle procedure per le progressioni verticali le attuali configurazioni dei rapporti di lavoro: entrambe le unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali).

Anche in seguito alla cessazione dal servizio di una unità di personale nel 2025, ad oggi si ritiene di doverne sostituire la presenza con l'assunzione di una nuova unità con contratto di lavoro a tempo pieno.

Si definisce pertanto la dotazione organica dell'Ordine nei seguenti termini:

ORDINE ARCHITETTI P.P.C. DELLA PROVINCIA DI PARMA

BORGO RETTO 21/A, 43121 PARMA

Anno	Unità di personale	Attuale inquadramento	Procedure	Nuovo inquadramento
2024	2	Area Assistenti - ex Cat.B.1 – Cat. B.1	Progressione verticale ex art. 18, comma 6 c.c.n.l.	Area Funzionari c.c.n.l.
2025	2			Area Funzionari
2026	2			Area Funzionari

Il Piano dei Fabbisogni è pertanto così definito:

Anno	Unità di personale	Categoria	Cessazioni	Nuove assunzioni	Procedure
2024	2	Funzionari			
2025	2	Funzionari	1	1	Mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001 o concorso pubblico
2026	2	Funzionari			

Si dà atto che le progressioni verticali dall'Area Assistenti all'Area Funzionari e la nuova assunzione in seguito al pensionamento di una unità di personale trovano capienza nel bilancio dell'Ordine.