

**BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE FRA AREE AI SENSI
DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 18, COMMA 6 DEL
C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI DEL 9.5.2022**

Art.1 – Oggetto della selezione e pubblicazione del bando

Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma indice una selezione interna per la progressione verticale fra l'Area Operatori e l'Area Assistenti, secondo la classificazione approvata con contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Centrali del 9.5.2022.

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma per 15 giorni.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 – Domanda di partecipazione alla selezione e termini di presentazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato al presente bando, deve contenere l'indicazione dei requisiti di partecipazione e deve essere presentata mediante invio via PEC, mediante raccomandata r.r. o mediante consegna a mano presso la Segreteria dell'Ordine, previo rilascio di ricevuta.

La domanda deve essere presentata entro 15 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione del bando sul sito istituzionale.

Alla stessa deve essere allegato un curriculum vitae, con l'indicazione dei titoli culturali, professionali e di servizio e con la descrizione delle competenze acquisite nel corso del rapporto di lavoro.

Sia il curriculum che la domanda di partecipazione devono essere autocertificati ai sensi dell'art. del d.p.r. 445/2000.

Art. 4 – Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione è composta dal Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma e da due membri designati dal Consiglio dell'Ordine, tenendo conto degli obblighi sanciti dalla normativa sulla parità di genere.

La Commissione, nel corso della prima seduta, definisce i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi.

Art. 5 – Selezione, criteri e punteggi

La selezione è effettuata sulla base del curriculum e dei titoli dichiarati.

La Commissione assegna un punteggio sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Per ciascuna categoria la Commissione può assegnare un punteggio massimo di 30 punti, per un totale massimo di 90 punti.

Al termine della selezione la Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti, determina l'idoneità o meno dei candidati all'inquadramento nella categoria dell'Area Assistenti.

Risulta idoneo chi ha conseguito un punteggio minimo complessivo di 55.

Art. 6 – Approvazione dei verbali e della graduatoria

Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma approverà i verbali dello svolgimento della selezione e la graduatoria finale.

La deliberazione di approvazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Parma.

Art. 7 – Contratto di lavoro

I candidati risultati idonei stipuleranno un nuovo contratto di lavoro con l'indicazione dell'inquadramento nell'Area Assistenti e la decorrenza dell'inquadramento.

Il trattamento economico, le mansioni e la sede di lavoro saranno definiti nel contratto conformemente alle prescrizioni del c.c.n.l. comparto Funzioni Centrali del 9.5.2022.