

ALLEGATO A)

**AVVISO PUBBLICO PER IL RICEVIMENTO DI CANDIDATURE
FINALIZZATE AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000
- AREA TECNICO -SISMICA -
rapporto di lavoro tempo determinato e parziale (35 ore settimanali)**

Richiamati:

- l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta n. 36 del 05/05/2020.;
- l'articolo 37 c. 3 del vigente Statuto Unionale;
- il vigente regolamento per la disciplina dell'accesso al pubblico impiego approvato con delibera di Giunta n. 34 del 10.07.2014;
- in esecuzione della deliberazione della Giunta n. 43 del 31.07.2023

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno intende procedere ad una selezione per il conferimento, a tempo parziale (35 ore settimanali) e determinato, di n. 1 incarico ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 servizio Tecnico sismico, cui conferire la responsabilità del servizio . Tale incarico prevede un contratto di lavoro a 35 ore settimanali.

L'avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, non dà luogo a specifica graduatoria ed ha la funzione di raccogliere candidature finalizzate al conferimento dell'incarico di cui sopra presso l'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio di non dare corso alla copertura del posto in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche coerenti con la posizione professionale ricercata.

1) OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico da affidare comporta la responsabilità di coordinare, dirigere e presidiare il servizio Tecnico sismico.

Il responsabile esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai CC.NN.LL. nel tempo in vigore in materia.

Indicativamente spettano al responsabile le funzioni di seguito riportate:

- 1. Gestione associata in materia sismica (12 comuni);
- 2. Gestione associata in materia di vincolo idrogeologico (16 comuni);
- 3. Manutenzione e gestione patrimonio degli immobili dell'ente (Sede, Edificio ad uso direzionale dato in locazione, rifugio montano);
- 4. Gestore discarica post-mortem di rifiuti solido-urbani;
- 5. Gestione di sito bonificato;
- 6. Gestione di centrale idroelettrica;
- 7. Gestione di canile comprensoriale;
- 8. Gestione associata di protezione civile (7 comuni);
- 9. Delega regionale per Forestazione (Reg. n. 244/2018-16 comuni);
- 10. Delega regionale per Funghi epigei spontanei (L.R. n. 6/1996);
- 11. Gestione Determine-Contratti sottosoglia di Area;
- 12. Sportello catastale.

Altre specifiche ulteriori funzioni potranno essere oggetto dell'incarico attribuito, oltre a quanto sopra indicativamente riportato.

Per il conseguimento degli obiettivi assegnati il responsabile ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

Qualora l'incarico sia conferito a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, l'incaricato dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni dall'amministrazione di appartenenza.

2. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, inquadrato nella categoria di Funzionario con elevata qualificazione (ex D.1), proporzionalmente ridotta alla percentuale di part time. Alla posizione di Responsabile del servizio Tecnico sismico è correlata una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato determinata dagli atti organizzativi dell'Ente entro i limiti minimi e massimi previsti dalla vigente contrattazione collettiva.

3) REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

A) REQUISITI GENERALI

a) essere:

- Cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri della UE; oppure essere famigliari di un cittadino di uno stato membro della UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;

c) iscrizione nelle liste elettorali;

d) idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere senza riserve o prescrizioni (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);

e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;

f) possesso della patente di guida categoria B;

g) (per i cittadini non italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana;

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

hanno subito condanne penali e hanno procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;

siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55-quarter del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

B) REQUISITI SPECIFICI

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

1. . possesso del diploma di laurea in Ingegneria civile con indirizzo strutture o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Architettura (vecchio ordinamento) o equipollente, ovvero possesso di laurea specialistica (classe DM 509/99) o magistrale (classe DM 270/04) equiparate ai citati diplomi del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal D.M. 09/07/2009. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza allegando il provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei

modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n.189/2009);

C) REQUISITI PROFESSIONALI

Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

D) ESPERIENZE PROFESSIONALI E CRITERI PREFERENZIALI.

Costituiscono criteri preferenziali nella scelta del candidato le seguenti esperienze professionali:

A) aver ricoperto il ruolo di responsabile di area tecnica di un Ente locale(Comune, Provincia , Regione,Unione) per almeno 12 mesi negli ultimi tre anni;

OPPURE:

B) aver conseguito dottorati di Ricerca in materia di ingegneria o architettura;

OPPURE

C) possedere altri titoli di rango assimilabile al punto B) **unitamente** ad un'esperienza di almeno un anno in categoria D all'interno di uffici comunali/provinciali/regionali/unionali competenti in materia tecnica, urbanistica, lavori pubblici, sismica ecc;

In via del tutto residuale si potrà valutare

D) esperienza maturata presso Enti Locali, in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale, nel Settore oggetto della presente selezione per un periodo di almeno 2 anni.

Il candidato dovrà avere altresì un'adeguata conoscenza delle nuove tecnologie informatiche e della comunicazione , con particolare riferimento ai pacchetti informatici maggiormente in uso presso la Pubblica Amministrazione.

E) CASI DI ESCLUSIONE DALLA PRESENTE SELEZIONE:

1. l'arrivo della domanda oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
2. la produzione del curriculum vitae o di altra documentazione senza la domanda di partecipazione;
3. la mancata presentazione del curriculum vitae;
4. la mancanza della firma in calce alla domanda e al curriculum vitae, precisando che :
 - si intendono sottoscritti la domanda e il curriculum inoltrati in forma cartacea che rechino la firma autografa in originale;
 - si intendono sottoscritti la domanda e il curriculum inoltrati per PEC nel rispetto delle modalità descritte al punto 5;
5. la mancanza dei requisiti richiesti ai punti precedenti, desumibili dal curriculum;
6. l'inoltro o la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al punto 5;
7. la mancata produzione di copia del documento di identità personale in corso di validità.

F) INCONFERIBILITA', INCOMPATIBILITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

Per accedere alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e l'inesistenza di situazioni, anche solo potenziali, di conflitto d'interessi.

L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione da luogo a responsabilità disciplinare, oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

4) DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro, a tempo parziale (35 ore settimanali) e determinato, avrà durata non superiore al mandato della Giunta (2024) e cesserà automaticamente - ex art. 110, comma 3, del D.Lgs. n.

267/2000 - nelle ipotesi di anticipata cessazione del mandato stesso per qualsiasi causa, ovvero per rientro anticipato per cessazione del congedo non retribuito del responsabile attualmente titolare del servizio;

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. E' previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio. Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

5) MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovrà essere necessariamente allegato:

- 1 - il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo, integrato con una dettagliata descrizione delle esperienze maturate negli ambiti lavorativi oggetto del presente incarico, precisando le mansioni svolte, le risorse umane coordinate, le procedure di cui si era responsabili, i progetti significativi realizzati, la formazione specifica. **Il curriculum deve essere datato e sottoscritto;**
- 2 - la fotocopia di un documento di identità.

E' gradita, inoltre, lettera di presentazione con esplicitate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata **esclusivamente** con una delle seguenti modalità:

1. a mano al Protocollo Generale dell'Unione dei Comuni Valli Taro e CEno, Piazza 11 febbraio n. 7, 43043 Borgo val di Taro (PARMA);
2. con posta elettronica certificata (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo: protocollo@pec.unionetaroceno.pr.it specificando nell'oggetto: Domanda di partecipazione selezione pubblica incarico ex art.110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 servizio tecnico sismico”;

a) Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che non saranno accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente diversi dalla casella di posta certificata come sopra specificata.

Nell'oggetto della mail dovrà essere specificato “Domanda di partecipazione selezione pubblica incarico ex art.110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 servizio tecnico sismico”;

b) Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante PEC, saranno ritenute valide solo se inviate in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Le domande trasmesse in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella sopra indicata saranno considerate irricevibili.

La firma in calce alla domanda ed al curriculum non dovrà essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

6) TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 21 agosto 2023.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre la data di scadenza del bando.

7) MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula finalizzati a **verificare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste**

per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato. Sarà effettuata da apposita Commissione composta da tre membri con esperienza nei settori tecnici di enti locali e/o segretari degli Enti locali.

La valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire. La direzione del settore Tecnico sismico, in particolare, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, tecniche.

La relativa funzione di Responsabile del servizio Tecnico sismico **sarà attribuita quindi solo a personale di comprovata esperienza con riferimento alle attività di management, nonché ai compiti oggetto di incarico.** Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, di non dare corso alla copertura del posto, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche coerenti con la posizione professionale ricercata.

La suddetta figura dovrà inoltre possedere una conoscenza della legislazione degli enti locali nonché della normativa sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche.

La commissione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- 1) Esperienze dichiarate e possedute- soprattutto in riferimento a ruoli apicali rivestiti nella P.A. attinenti al ruolo da ricoprire (saranno oggetto di punteggio solo quelle ulteriori rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla procedura) ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- 2) Conoscenze professionali valutate attraverso l'esame del curriculum vitae e legate al ruolo ricercato (comprensivo del grado delle conoscenze informatiche di cui ai requisiti specifici).

Valutati i curricula e svolti i colloqui, sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di massimo 3 (tre) candidati tra quelli in possesso dei requisiti/esperienze professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un colloquio con il Presidente. Quest'ultimo, trattandosi di incarico fiduciario, effettuerà la scelta finale decisionale e qualora dia approvazione per un candidato, si procederà di seguito alla nomina dello stesso quale "Funzionario Tecnico sismico", categoria giuridica di Funzionario con elevata qualificazione (ex cat.D1) incaricato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

La valutazione e l'esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Presidente, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

La data e la sede dei colloqui con la commissione esaminatrice ed il colloquio individuale con il Presidente sono finora fissati il giorno **martedì 29 Agosto 2023 presso la sede dell'Unione in Borgo Val di Taro (PR) Piazza XI Febbraio n. 7**

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, salvo impedimento derivante da causa di forza maggiore, opportunamente documentata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il colloquio, condotto dal Presidente con l'assistenza di almeno uno dei componenti la Commissione, è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata ed in particolare per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

Il Presidente conclusa la fase dei colloqui può riservarsi di non ricoprire alcun incarico oppure può emettere il decreto di conferimento dell'incarico, a cui farà seguito l'adozione di apposita determinazione del Responsabile e conseguente adozione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro.

In ogni caso l'assunzione resterà subordinata alla normativa vigente.

8) PARI OPPORTUNITÀ

L'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

9) INFORMATIVA ART. 13 D.LGS 196/2003

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e della normativa privacy nazionale, l'informativa, allegata al presente avviso quale parte integrante e sostanziale, riporta le informazioni in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento dei dati personali comunicati, nonché l'ambito di comunicazione e diffusione degli stessi, la natura dei dati in possesso dell'Ente e il loro conferimento, nel momento in cui si instaura un rapporto con l'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno.

10) NORME TRANSITORIE E FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre modalità di assunzione, al Regolamento dell'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno, ed alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Dott. Andrea Ricco, Vicesegretario dell'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno.

Per informazioni sulla selezione in oggetto è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno, telefono 0525.921806 e-mail segreteria@unionetaroceno.pr.it

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno per 15 giorni, nonché sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo: www.unionetaroceno.pr.it sezione "bandi di concorso" all'interno di amministrazione trasparente del sito stesso.

Borgo Val di Taro, lì 03.08. 2023

IL Vicesegretario
Dott. Andrea RICCO

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016

Il Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno Piazza 11 Febbraio n. 7, 43043 Borgo Val di Taro (PR) tel. 0525 99789, e-mail: segreteria@unionetaroceno.pr.it, PEC: protocollo@pec.unionetaroceno.pr.it nella persona del legale rappresentante.

Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dati personali (RPD): Pierangelo Felici dello studio Felici&partners, email: pierangelo.felici@felicipartners.it

I dati personali sono raccolti dall'Ente esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla partecipazione alla procedura di selezione e nel rispetto delle disposizioni vigenti, nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio di pubblici poteri.

I dati personali non saranno comunicati a terzi o diffusi e saranno trattati dai dipendenti dell'Unione dei Comuni Valli Taro e Ceno preposti al procedimento di selezione e dalla Commissione.

I dati verranno conservati per un periodo di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, e, successivamente, per il tempo determinato da obblighi di conservazione previsti dalla normativa vigente.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere all'Ente l'accesso ai dati personali, la loro rettifica, cancellazione o la limitazione del trattamento o di opporsi al medesimo come previsto dagli artt. 15-22, Regolamento UE n. 679/2016, ed art. 7, D.Lgs. n. 196/2003; per esercitare tali diritti è sufficiente scrivere a: segreteria@unionetaroceno.pr.it.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati personali (Piazza di Monte Citorio n. 121 - 00186 Roma), come previsto dall'art. 77, Regolamento, e di promuovere ricorso giurisdizionale alla competente autorità giudiziaria (art. 79, Regolamento).

La comunicazione dei dati personali da parte dell'interessato è generalmente facoltativa; il loro mancato conferimento impedisce, nei casi previsti, l'avvio e/o proseguimento del procedimento e/o di ottenere quanto richiesto. Nei casi specificatamente previsti dalla normativa vigente la comunicazione costituisce un obbligo legale o contrattuale per l'interessato.

I dati personali non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato. I dati sono gestiti con o senza l'ausilio di strumenti elettronici e conservati in apposito server protetto (da password e misure di sicurezza adeguate) con limitazione e controllo degli accessi. I dati personali raccolti sono trattati dal personale dell'Ente che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo, ovvero da soggetti diversi nominati dall'Ente quali responsabili del trattamento in relazione alle finalità ed alla base giuridica sopra indicate.